
Formation socle en management hospitalier

Présentation

L'hôpital est un environnement particulièrement complexe, en constante évolution, qui nécessite une agilité et une adaptabilité exceptionnelle des équipes. Entre la pression engendrée par les attentes fortes de la société, les changements de pratique, de réglementation, et la singularité de chaque situation inhérente au soin, piloter l'activité et stimuler la cohésion d'équipe constituent un défi renouvelé chaque jour.

Face à cette complexité et cette imprévisibilité, le management est bien plus qu'un outil d'amélioration de la performance ; c'est avant tout un moteur pour l'organisation, un ciment pour le collectif et une clé pour l'adaptation aux changements. À ce titre, c'est un enjeu et une ressource qui concernent tous les acteurs hospitaliers, tant du point de vue de l'accomplissement de leur mission, que de leur santé individuelle et de leur sens collectif au travail.

Cette formation en 2 modules de 2 jours a pour objectif d'apporter aux participants un socle pour fonder une culture managériale commune, harmoniser les pratiques et créer une synergie entre les professionnels et les métiers.

Vous y trouverez beaucoup d'outils pratiques pour améliorer votre efficacité au quotidien dans la réalité hospitalière, mais aussi une vraie dynamique de fond pour développer dans le temps vos compétences adaptatives, au service d'un management éthique, stratégique et sain pour vous et vos équipes.

Participant·es

Public

Managers en santé

Prérequis

Exercer une fonction d'encadrement et/ou de management transversal à l'hôpital

Effectif

De 7 à 14 participant·es

Objectifs

Objectif(s) professionnel(s)

Développer une pratique et une culture commune de management efficace, éthique et durable, par l'harmonisation des postures et des pratiques des managers de l'établissement



Objectifs opérationnels

- Comprendre et s'approprier le rôle du manager à l'hôpital, au regard de ses propres besoins, de ceux de son équipe, et de ceux de l'institution
- Dégager les perspectives collectives pour intégrer, transformer et dépasser les contraintes liées aux évolutions des activités hospitalières
- Mobiliser sa réflexivité pour développer un management adapté et éthique dans le temps
- Mobiliser des outils pour animer, responsabiliser et susciter l'adhésion de son équipe
- Maîtriser les fondamentaux de la conduite de projet et de l'accompagnement du changement
- Savoir se ressourcer et développer l'auto-compassion au service d'un management durable
- S'approprier le concept d'assertivité et s'exercer à le mettre en pratique pour mieux gérer les conflits

Programme

Module 1

- Manager dans la complexité
- Les modèles et dynamiques d'équipe
- Le management situationnel : trouver la justesse dans son management
- La délégation
- Développer sa réflexivité managériale avec les sciences humaines
- Les spécificités de l'environnement hospitalier
- Analyser son organisation et trouver ses leviers d'action
- Accompagner le changement
- La conduite de projet ou le management par la qualité

Module 2

- Manager selon son profil motivationnel et celui des autres
- Atelier collaboratif : La conduite de réunion
- Atelier collaboratif : Initiation au co-développement
- Développer ses ressources mentales au service d'un équilibre managérial durable
- Susciter l'adhésion et responsabiliser le groupe
- L'assertivité : consolider sa légitimité pour mieux gérer l'agressivité et les conflits

Dispositifs pédagogiques

Méthodes et moyens pédagogiques

- Présentations interactives
- Echanges de pratiques
- Exercices individuels et collectifs
- Mises en situation
- Jeux de rôle
- Questionnaires / Grilles d'analyse
- Livret pédagogique numérique complet
- Fiches mémo
- Sélection de podcasts



Modalités d'évaluation

- Évaluation de l'appropriation des connaissances et des compétences managériales en cours de formation au travers des exercices et des mises en situation
- Évaluation des acquis de la formation par questionnaires en début et fin de formation
- Évaluation de la satisfaction de la formation par un questionnaire en fin de formation

Déroulement

Durée

La formation se déroule sur 4 journées (2 modules de 2 jours espacés de 2 mois) et est d'une durée totale de 28 heures dispensées en présentiel

Découpage

Elle a le découpage pédagogique suivant :

- 11 h 30 min de formation théorique
- 14 h 00 min de formation pratique
- 2 h 30 min d'administration / évaluation

Intervenants



Nicolas Chanalet - Module 1

Consultant-formateur en stratégie, communication et culture managériale, Nicolas Chanalet intervient essentiellement dans la santé et le secteur hospitalier, après avoir exercé pendant plus de 8 ans les fonctions de directeur du centre de formation continue et responsable du pôle formation d'un CHU.

Spécialisé dans l'accompagnement au changement et le management de projets managériaux institutionnels pluri-professionnels, ses formations s'appuient sur les sciences humaines et son expérience professionnelle pour développer la réflexivité, la posture, l'analyse stratégique et l'éthique managériale des participants.



Philippe Barel - Module 2

Consultant-formateur QVCT & consultant-formateur en psychologie du sport et préparation mentale, Philippe Barel est un spécialiste de la Santé et qualité de vie au travail (certifié AFNOR), du management, et des dynamiques de progression individuelle et collective.

Depuis plus de 10 ans, il intervient en milieu hospitalier dans le cadre de parcours de formation en management, de coaching, ou d'accompagnement sur mesure de services.

S'appuyant sur des apports synthétiques et applicables des neurosciences et de la psychologie, ses formations accordent une place prépondérante à la mise en pratique, l'appropriation et le développement de compétences durables pour les participants.



Informations complémentaires

Responsable de la formation : Nicolas Chanalet - [Nicolas @ Santestim](mailto:Nicolas@Santestim) - 06 27 84 94 49

Pour toute demande d'informations complémentaires, contactez-nous à : [contact @ Santestim](mailto:contact@Santestim)